



BILANCIO SOCIALE 2025

**Dieci anni fa  
qualcuno disse**

**si può!**

---

## **Indice**

1.	Lettera della Presidente .....	4
2.	Nota Metodologica .....	6
3.	Informazioni Generali Sull'ente.....	8
4.	Storia Dell'Organizzazione .....	15
5.	Struttura, Governo E Amministrazione.....	19
6.	Persone Che Operano Per L'ente.....	25
7.	Obiettivi E Attività .....	33
8.	Situazione Economico-Finanziaria .....	39

SEZIONE

# 01

## Lettera della Presidente

“

*Viviamo tempi in cui parole come fiducia, speranza e amore sembrano quasi fuori luogo. Eppure sono esattamente quelle parole che ci tengono in piedi. Non dobbiamo avere paura di sognare.*

PATRIZIA TOLOT — PRESIDENTE

# 1. Lettera della Presidente

---

Cari lettori,

Con piacere vi presento il Bilancio Sociale di Vita Vera relativo all'anno 2025. Questo documento non è soltanto una rendicontazione delle attività e dei risultati raggiunti: è soprattutto un'occasione per riflettere insieme sul valore di ciò che facciamo ogni giorno e sull'impatto reale che questo ha sulla vita delle persone e della nostra comunità.

Il 2025 ha avuto per noi un sapore speciale: abbiamo festeggiato i primi dieci anni di vita della cooperativa. Dieci anni in cui ho avuto il privilegio di guidare uno splendido gruppo di professionisti, e in cui — anche come madre di un giovane uomo con Sindrome di Down — ho potuto vedere con i miei occhi cosa significa davvero vivere una Vita Vera. Vivere in una propria casa, fuori dalla famiglia. Avere un lavoro, non assistito. Costruire relazioni affettive, viaggiare, recitare, ballare. Insomma: dimostrare ogni giorno che una vita "non disabile" si può.

Tutto questo non esisterebbe senza il cuore pulsante di questa cooperativa: i nostri lavoratori. Psicologi, educatori, operatori che al loro lavoro hanno aggiunto qualcosa in più — passione, amore, determinazione — per condurre le persone e le loro famiglie a fidarsi delle proprie potenzialità. A voi va il mio ringraziamento più sincero.

Ai beneficiari diretti e indiretti dei nostri interventi voglio rivolgere un pensiero speciale. Il vostro coinvolgimento attivo, le vostre storie e testimonianze — che troverete nelle pagine di questo bilancio — ci restituiscono ogni volta il senso concreto del nostro lavoro e ci spingono a migliorare continuamente, in un clima di vera collaborazione.

In questo bilancio troverete non solo i numeri, ma anche i volti e le storie di chi ha vissuto e vive una Vita Vera. Ogni progetto, ogni intervento, ogni traguardo raggiunto è il frutto di un lavoro collettivo, che mette al centro le relazioni umane e la coesione della comunità. La vostra partecipazione — di ognuno di voi — è parte essenziale di quel modello di welfare che vogliamo costruire insieme: efficace, umano, davvero inclusivo.

Viviamo tempi in cui parole come fiducia, speranza e amore sembrano quasi fuori luogo. Eppure sono esattamente quelle parole che ci tengono in piedi. Non dobbiamo avere paura di sognare. E allora guardiamo al futuro con determinazione, pronti ad affrontare le nuove sfide e certi che il percorso intrapreso ci porterà sempre più lontano — insieme.

Grazie a tutte e tutti per il contributo prezioso che ciascuno dà ogni giorno. Insieme possiamo fare la differenza.

Con affetto e gratitudine,

**Patrizia Tolot**

*La Presidente*



SEZIONE

# 02

**Nota metodologica  
e modalità di  
diffusione.**

**01.01  
31.12**

Esercizio rendicontato: 1 gennaio — 31 dicembre 2025.

## 2. Nota Metodologica E Modalità Di Approvazione, Pubblicazione E Diffusione Del Bilancio Sociale

---

Il Bilancio sociale è l'esito di un processo con il quale l'organizzazione rende conto di tutte le informazioni che permettono agli stakeholder di conoscere e valutare consapevolmente il risultato delle azioni, delle scelte, delle attività e dell'impiego di risorse messe in atto dalla Cooperativa Vite Vere per perseguire al meglio la sua Mission sociale. È impensabile, infatti, poter dare evidenza a questi aspetti in una rendicontazione esclusivamente economica.

Il bilancio sociale è redatto secondo le Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del terzo settore emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali il 4 luglio 2019.

Il Bilancio Sociale rendiconta tutta l'attività dell'Ente e il periodo di riferimento della rendicontazione è l'anno 2025 (dal 1° gennaio al 31 dicembre) che coincide con il periodo del bilancio d'esercizio. Questo documento accompagna e completa, senza sostituirlo, il bilancio economico.

La stesura e la preparazione del Bilancio Sociale è avvenuta attraverso la collaborazione tra il Consiglio di Amministrazione, i Responsabili delle diverse progettualità e l'amministrazione della Cooperativa Vite Vere.

Il Bilancio Sociale sarà adottato dal consiglio di amministrazione e quindi presentato all'Assemblea dei Soci per l'approvazione di competenza. Lo stesso sarà pubblicato sul sito internet della cooperativa

# 03

## Informazioni generali sull'ente.

“

*Siamo convinti che la vita autonoma di una persona con disabilità non possa essere improvvisata solo quando viene a mancare il sostegno dei familiari. Il percorso verso l'indipendenza deve essere preparato per tempo.*

DALLA MISSIONE · STATUTO DELLA COOPERATIVA

## 3. Informazioni Generali Sull'ente

---

### Informazioni generali:

<b>Nome dell'ente</b>	COOPERATIVA SOCIALE VITE VERE - DOWN DADI SOCIETA' COOPERATIVA
<b>Codice fiscale</b>	04899200283
<b>Partita IVA</b>	04899200283
<b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b>	Cooperativa Sociale di tipo A + B (mista)
<b>Indirizzo sede legale</b>	Via Gabelli - Corte Ca' Lando Int.4 - PADOVA (PD)
<b>N° Iscrizione Albo Delle Cooperative</b>	P-PD0281
<b>Telefono</b>	0498756880
<b>Fax</b>	
<b>Sito Web</b>	<a href="http://www.cooperativavitevere.org">www.cooperativavitevere.org</a>
<b>Email</b>	<a href="mailto:amministrazione@cooperativavitevere.org">amministrazione@cooperativavitevere.org</a>
<b>Pec</b>	<a href="mailto:viteveredowndadi@legalmail.it">viteveredowndadi@legalmail.it</a>
<b>Codici Ateco</b>	88.99.00

## Aree Territoriali Di Operatività

---

### Territorio di riferimento

La Cooperativa Vite Vere ha la sua sede operativa economica nel Comune di Padova e offre i suoi servizi principalmente alle persone con disabilità intellettiva residenti nella Provincia di Padova.

### Sedi operative

La Cooperativa Vite Vere svolge le proprie attività e progetti in diverse sedi operative dislocate strategicamente sul territorio:

### Strutture abitative

- **Alloggio in Padova**, via Gabelli (Corte Cà Lando) - *anche sede legale*
- **Appartamenti (2) in Padova**, via Agnus Dei
- **Appartamento in Padova**, via Jacopo Da Ponte
- **Alloggio in Limena**, via Del Donatore

### Strutture lavorative e formative

- **Laboratorio in Padova**, via Loredan
- **Laboratorio e Shop in Padova**, via Alberto da Padova (Concept Store "In.Perfetto")
- **Casa vacanze sociali "DADI HOME"** in Padova, via Santa Sofia 100

### Strutture sanitarie e amministrative

- **Centro Polispecialistico** in Padova, via Chioggia
- **Uffici amministrativi** in Padova, via Chioggia
- **Locale polifunzionale** in Padova, via Tione

## Reti e collaborazioni territoriali

La Cooperativa Vite Vere mantiene e sviluppa relazioni significative con diverse realtà del territorio:

- **Enti Pubblici Locali** dai quali ha ottenuto in concessione l'uso di immobili per lo svolgimento delle attività
- **Enti profit** con i quali ha sottoscritto convenzioni per l'uso di immobili e collaborazioni lavorative
- **Istituti Scolastici** con i quali la cooperativa collabora per favorire l'inserimento e l'inclusione scolastica di alunni con disabilità intellettiva

Attraverso questa rete di collaborazioni, la Cooperativa Vite Vere si propone come punto di riferimento sul territorio padovano per la promozione dei diritti e delle opportunità delle persone con Sindrome di Down e altre disabilità intellettive, operando in sinergia con gli attori istituzionali e sociali per massimizzare l'efficacia dei propri interventi.

## Valori E Finalità Perseguite

---

### Missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo

La Cooperativa Vite Vere, come definito nello Statuto, si configura come **cooperativa sociale a scopo plurimo**. La sua attività principale comprende servizi socio-educativi-assistenziali, connessi all'avviamento al lavoro di soggetti svantaggiati e al rafforzamento del loro livello di autonomia nel loro contesto di vita e nel rispetto della loro autodeterminazione.

È retta e disciplinata secondo il principio della **mutualità prevalente**, senza fini di speculazione privata. Ha inoltre lo scopo di garantire, tramite la gestione in forma associata, continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali per i soci lavoratori.

Ai sensi dell'Art. 111-septies delle disposizioni di attuazione al codice civile, la Cooperativa Vite Vere è considerata a mutualità prevalente indipendentemente dai requisiti di cui all'art. 2513 del codice civile. La cooperativa può svolgere la propria attività anche con terzi.

## Obiettivi e ambiti di intervento

La Cooperativa Vite Vere fornisce **servizi socio-sanitari ed educativi** alle persone con Sindrome di Down e altre Disabilità Intellettive e alle loro famiglie. I nostri progetti, caratterizzati da un alto grado di innovazione, mirano al benessere psicofisico della persona e al raggiungimento della massima autonomia possibile in ambito sociale, occupazionale/lavorativo e abitativo.

L'obiettivo fondamentale è permettere che **ciascuna persona con disabilità**, attingendo alle proprie potenzialità, possa raggiungere il massimo grado di autonomia possibile, condizione essenziale per il suo benessere.

La cooperativa si impegna a realizzare, per ogni persona seguita, un **progetto di vita attiva** che, a partire dalla nascita, l'accompagni verso una vita il più autonoma possibile. Nell'attuazione di questo progetto, la collaborazione delle famiglie rappresenta un elemento essenziale per il suo successo.

Siamo convinti che la vita autonoma di una persona con disabilità non possa essere improvvisata solo quando viene a mancare il sostegno dei familiari. Il percorso verso l'indipendenza deve essere preparato per tempo attraverso percorsi strutturati che includono: avere una casa, un'occupazione gratificante che permetta di realizzare le proprie aspirazioni, vivere pienamente le proprie relazioni affettive e sociali, ed essere cittadini completamente integrati nella comunità.

## **Il Progetto Di Vita:**

---

Il nostro progetto di vita si articola nei seguenti ambiti principali:

### **Attività riabilitative per l'età evolutiva**

- Interventi specialistici presso il **Centro Polispecialistico "Cora"**, rivolti a bambini in età evolutiva.

### **Percorsi di autonomia abitativa**

- **Percorsi strutturati di autonomia** per ragazzi a partire dall'età pre-adolescenziale, realizzati in 3 case "appartamento palestra".
- **Esperienze di autonomia abitativa** in 2 case di residenzialità definitiva.

### **Occupabilità e inserimento lavorativo**

- Progetto **"In.Perfetto"**: attività creative per la realizzazione e vendita di prodotti solidali, unite a percorsi di formazione all'occupazione che hanno già portato all'assunzione di persone con disabilità attraverso 4 convenzioni per l'attuazione dell'Art. 14 ai sensi del D.Lgs. 276/2003 (progetto IDEM). Queste attività si svolgono presso:
  - Il Concept Store di via Alberto da Padova
  - Il Laboratorio di via Loredan

### **03** INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

- Progetto "**Dadi Home**": occupabilità diurna presso la Casa Vacanze Sociali di via Santa Sofia, orientato all'inserimento lavorativo delle persone con disabilità intellettiva nel settore turistico-ricettivo.

#### **Sostegno sociale ed emotivo**

- **Attività di sostegno sociale ed affettivo** per fornire gli strumenti necessari a gestire l'emotività nelle relazioni, inclusi gli aspetti dell'affettività e della sessualità.

#### **Tempo libero ed espressione creativa**

- **Attività ludiche e di gestione del tempo libero**, tra cui:
  - Laboratori espressivi di ballo (progetto Studio 21)
  - Teatro sperimentale, in collaborazione con un'associazione specializzata nell'ambito teatrale.

## **Attività statutarie individuate e oggetto sociale**

(art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

### OGGETTO SOCIALE

Considerato lo scopo mutualistico così come sopra definito, nonché i requisiti e gli interessi dei soci, la Cooperativa Vite Vere ha come oggetto sociale (rif. Art. 4 dello Statuto):

A) sostegno alla famiglia nello svolgimento delle sue funzioni sociali, dall'educazione delle future generazioni alla cura della persona;

B) promozione della persona, della possibilità di comunicare, dell'educazione interculturale, dell'accoglienza e del vivere comunitario, delle differenze come valore, delle pari opportunità, della mediazione interculturale, dell'educazione al rispetto dell'"altro" in tutte le accezioni: dell'ambiente, delle persone, delle istituzioni.

A questo si correla la promozione di iniziative e proposte a sostegno del turismo responsabile e sociale, della qualità della vita e della promozione umana in generale, attraverso attività di sensibilizzazione, formazione e consulenza, l'organizzazione di conferenze ed eventi, nonché la gestione di servizi di ristoro ed attività varie connesse con centri ricreativi ed educativi;

C) supporto alle istituzioni nella rilevazione e nella risposta dei diritti alla persona non garantiti e nella realizzazione dei servizi inerenti la promozione umana e la valorizzazione del territorio; ruolo di facilitatore di reti fra soggetti della sfera istituzionale, del Terzo Settore e del mondo produttivo.

In particolare la cooperativa si propone di:

1) fornire servizi diurni e notturni di assistenza integrativa e/o sostitutiva a quella familiare a domicilio, presso ospedali, presidi sanitari, case di cura, case di riposo, luoghi di villeggiatura, ecc., ad anziani, ammalati, disabili ed ai degenti, avvalendosi anche delle prestazioni autonome di collaboratori non soci;

2) coordinare e gestire servizi socio-assistenziali generici e qualificati, servizi sanitari, infermieristici, prestazioni specialistiche, sia in proprio che in convenzione con Enti pubblici e privati nonché con organizzazioni di servizi;

3) gestire servizi socio-educativi-assistenziali a tutela della persona, rivolti a ragazzi, giovani, studenti, ecc. per conto di Enti Pubblici e Privati, nonché con organizzazioni di servizi;

4) favorire la formazione professionale dei propri soci tramite appositi corsi utili ad elevare il livello delle prestazioni che i soci svolgono presso terzi;

5) adoperarsi affinché ciascun socio possa effettuare le proprie prestazioni professionali nel rispetto delle proprie capacità e della sua dichiarata disponibilità;

6) favorire il rafforzamento del livello di autonomia dell'utente nel suo contesto di vita e nel rispetto della sua autodeterminazione;

7) provvedere all'assistenza e alla cura di: bambini, anziani, ragazze-madri, soggetti disabili, volte all'integrazione nella vita sociale con riferimento alle leggi emanate ed emanande;

8) realizzare e gestire opere per l'inserimento dell'anziano e del disabile nella società presso parchi pubblici, stabilimenti idrotermali, locali di ritrovo, biblioteche, alberghi, o villaggi turistici, sale per concerti ed attività socio-culturali in genere;

### 03 INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

- 9) realizzare e gestire centri diurni d'assistenza e d'incontro per minori, ragazze-madri, disabili ed anziani;
- 10) realizzare case famiglie, comunità alloggio, case albergo, case protette per minori, ragazze-madri, disabili, anziani ed altre persone prive d'assistenza familiare;
- 11) realizzare centri d'accoglienza per ospitalità diurna o residenziale temporanea;
- 12) organizzare soggiorni per vacanze;
- 13) gestire asili nido, scuole materne, nonché servizi ausiliari di collegamento, strutture sociali scolastiche e parascolastiche, nell'ambito di quanto altro possa essere necessario per assicurare condizioni materiali e sociali che permettano la realizzazione del diritto alla maternità ed il libero ed armonico sviluppo del bambino;
- 14) promuovere in collaborazione con gli enti preposti, studi e ricerche tendenti a favorire ogni iniziativa necessaria al conseguimento degli scopi sociali;
- 15) sviluppare studi sulle condizioni ed i problemi delle persone svantaggiate, nonché effettuare indagini conoscitive;
- 16) istituire e gestire attività di Tele-soccorso, Tele-assistenza e Tele-medicina;
- 17) realizzare e/o gestire soggiorni climatici marini, montani e termali;
- 18) realizzare e/o gestire centri diurni;

#### **Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)**

##### **Reti associative (denominazione e anno di adesione):**

<b>Denominazione</b>	<b>Anno</b>
CONFCOOPERATIVE PADOVA	2015

##### **Consorzi:**

<b>Denominazione</b>
VENETO INSIEME

#### **Contesto di riferimento**

La Cooperativa Vite Vere Down D.A.D.I. Onlus ha la sua sede operativa nel Comune di Padova, e offre i suoi servizi socio-sanitari ed educativi per le persone con disabilità intellettiva, in particolare con sindrome di Down, a tutto il territorio della Provincia di Padova, e mantiene relazioni con i servizi sociali dei Comuni di tutta la Provincia, con gli Istituti Scolastici, ed ha come riferimento principale l'Azienda Ulss 6 Euganea.

SEZIONE

# 04

**Storia  
dell'organizzazione.**

# 10

ANNI DI COOPERATIVA

21 aprile 2015 — 21 aprile 2025:

## 4. Storia Dell'Organizzazione

---

### Le origini e la costituzione

La Cooperativa Vite Vere Down Dadi è stata costituita il 21 aprile 2015, rappresentando l'evoluzione naturale di un percorso iniziato molti anni prima. L'origine risale all'Associazione Down DADI, fondata nel 1993, che ha costituito il primo nucleo in cui genitori di persone con Sindrome di Down ed altre Disabilità Intellettive, insieme a giovani psicologi ed educatori, hanno dato vita alle prime importanti progettualità innovative per le persone con disabilità e le loro famiglie.

Con il passare degli anni, i progetti sono cresciuti in numero e complessità, configurandosi come veri e propri servizi strutturati che, per loro stessa natura, non potevano più essere erogati da una semplice Associazione di Volontariato. Da questa esigenza è nata nel 2015 la Cooperativa Vite Vere Down Dadi. La quasi maggioranza del personale dell'Associazione ha scelto di proseguire il proprio impegno all'interno della cooperativa, in qualità di soci lavoratori o come lavoratori non soci.

L'Associazione Down Dadi continua ad essere presente come persona giuridica socia della Cooperativa Vite Vere, rappresentata nell'assemblea dei soci da una persona da lei delegata.

### Evoluzione e crescita

La storia di questi primi anni della cooperativa è caratterizzata da un progressivo e costante ampliamento delle progettualità e delle sedi operative necessarie per realizzarle. L'obiettivo primario è sempre stato il completamento del **progetto di vita**, che partendo dalla nascita di ogni bambino con Sindrome di Down ed altre Disabilità Intellettive, lo accompagna, insieme alla sua famiglia, nelle varie fasi del suo sviluppo fino alla vita adulta.

Parallelamente all'aumento delle sedi e delle progettualità, è cresciuto anche il numero del personale dipendente, per garantire qualità e professionalità in tutti i servizi offerti.

## Tappe significative degli ultimi anni

### 2015-2020

- Avvio del progetto "Officina Diffusa" per l'inserimento occupazionale e lavorativo, concretizzatosi con l'apertura dell'Atelier Creativo e del negozio "Dadi Shop" presso il centro commerciale "Il Bacchiglione" a Selvazzano.
- Apertura di **due case appartamento per la residenzialità semi definitiva** destinate a due gruppi di persone con Sindrome di Down che, dopo anni di preparazione presso le case palestra della Cooperativa, hanno raggiunto l'obiettivo di vivere per buona parte dell'anno in una propria casa, con il tutoraggio del personale della cooperativa.
- Avvio della parte B della cooperativa con il **progetto IDEM** che ha visto l'assunzione di due persone con disabilità nell'ambito di una convenzione stipulata con ASPIAG SERVICE SRL ai sensi dell'art. 14 D.Lgs 276/2003, le cui competenze sono il frutto del percorso formativo svolto in "Officina Diffusa".

### 2021

- Stipula di una **seconda convenzione con ASPIAG SERVICE SRL** ai sensi dell'art. 14 D.Lgs 276/2003 per l'assunzione di altri due lavoratori svantaggiati.
- Firma di un **contratto di subcomodato** tra la Fondazione Vite Vere Down Dadi e la Cooperativa Vite Vere per la gestione della struttura turistica "Dadi Home", di cui la Fondazione aveva curato la ristrutturazione.

### 2022

- **Apertura ufficiale della struttura turistico-ricettiva "Dadi Home"**, in cui tre persone con Disabilità Intellettiva hanno proseguito il percorso di formazione iniziato nel 2021, grazie all'aggiudicazione del Bando della Regione Veneto di cui al DGR 1375/20 che finanzia progetti per l'accompagnamento e l'occupabilità delle persone con disabilità nel campo specifico dell'accoglienza turistica.
- **Assunzione part-time** di una persona con disabilità presso la struttura "Dadi Home" a fine anno.

### 2023

- **Stipula di una terza convenzione con ASPIAG SERVICE SRL** ai sensi dell'art. 14 D.Lgs 276/2003 per l'assunzione di un lavoratore svantaggiato.

### 2024

- Stipula di una **quarta convenzione con ASPIAG SERVICE SRL** ai sensi dell'art. 14 D.Lgs 276/2003 per l'assunzione di un ulteriore lavoratore svantaggiato.
- **Evoluzione del progetto "Officina Diffusa" nel nuovo Concept Store "In.Perfetto"**, situato in via Alberto da Padova 2, nel cuore del centro storico di Padova. La posizione strategica e l'eleganza degli spazi della nuova sede hanno trasformato "In.Perfetto" in un punto di riferimento per accogliere nuovi contatti, donatori e chiunque si avvicini alle iniziative del mondo di Vite Vere.

### 2025

- Centro Dadi diventa **Cora Centro Polispecialistico** e aggiunge ai servizi già offerti anche il servizio di logopedia ad adulti con disabilità intellettiva, con l'obiettivo di sostenere il mantenimento delle abilità comunicative, linguistiche e delle funzioni orali acquisite.
- **"My Body is a Cage – la perfezione è un falso e rende pazzi"** è stato dichiarato vincitore della rassegna *AngolAzioni – Scorci dalla scena padovana*. Lo spettacolo ha visto coinvolti 11 attori e attrici e attrici con Sindrome di Down della Cooperativa Vite Vere.
- **10° Anniversario** di attività della Cooperativa Vite Vere.

## 2015 — 2025, una tappa alla volta.

2015

— 2020

● **Avvio del progetto "Officina Diffusa"** per l'inserimento occupazionale e lavorativo, concretizzatosi con l'apertura dell'Atelier Creativo e del negozio **"Dadi Shop"** presso il centro commerciale "Il Bacchiglione" a Selvazzano.

Apertura di **due case appartamento** per la residenzialità semi definitiva. Avvio della parte B della cooperativa con il **progetto IDEM** e l'assunzione di due lavoratori svantaggiati con ASPIAG SERVICE SRL (art. 14 D.Lgs 276/2003).

2021

● Stipula della **seconda convenzione** con ASPIAG SERVICE SRL per altri due lavoratori svantaggiati. Firma del contratto di subcomodato fra la Fondazione Vite Vere Down Dadi e la Cooperativa per la gestione di **Dadi Home**.

2022

● **Apertura ufficiale di "Dadi Home"**. Tre persone con disabilità intellettiva proseguono la formazione iniziata nel 2021 (Bando Regione Veneto DGR 1375/20 sull'occupabilità nell'accoglienza turistica). Prima **assunzione part-time** presso la struttura a fine anno.

2023

● Stipula della **terza convenzione** con ASPIAG SERVICE SRL — un ulteriore lavoratore svantaggiato assunto.

2024

● **Quarta convenzione** con ASPIAG SERVICE SRL. Evoluzione di "Officina Diffusa" nel nuovo **Concept Store "In.Perfetto"**, in via Alberto da Padova 2 nel centro storico di Padova: nuovo punto di riferimento per contatti, donatori e sostenitori.

### 10 ANNI DI COOPERATIVA

● **Centro Dadi diventa CORA** — **Centro Polispecialistico** e aggiunge il servizio di logopedia ad adulti con disabilità intellettiva.

2025

● **"My Body is a Cage – la perfezione è un falso e rende pazzi"** è stato dichiarato vincitore della rassegna **AngolAzioni – Scorci dalla scena padovana**. Uno spettacolo con 11 attori e attrici e attrici con Sindrome di Down della Cooperativa Vite Vere.

● **10° Anniversario** di attività della Cooperativa Vite Vere.

# 05

**Struttura, governo  
e amministrazione.**

## 5. Struttura, Governo E Amministrazione

### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Tipologia soci	N°
Soci cooperatori lavoratori	14
Soci cooperatori volontari	6
Soci cooperatori fruitori	0
Soci cooperatori persone giuridiche	1
Soci sovventori e finanziatori	0



### Persone giuridiche socie:

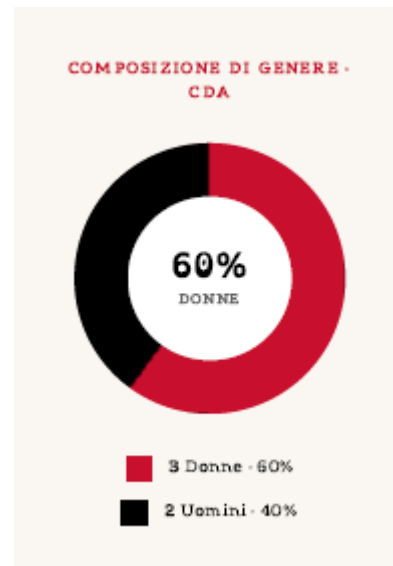
Nominativo	Tipologia
ASSOCIAZIONE DOWN D.A.D.I ETS	Privato

## Il Consiglio di Amministrazione

Il Consiglio è composto da 5 membri, di cui 3 donne (60%) e 2 uomini (40%). I componenti sono stati nominati il 19 maggio 2025.

Nome e Cognome	Sexso	Mandati	Carica
Patrizia Tolot	F	4	Presidente
D'Ambrosio Martina	F	1	Vice Presidente
Lovisetto Silvia	F	1	Consigliere
Stefano Marchi	M	2	Consigliere
Battisti Alberto	M	1	Consigliere

Battisti Alberto è rappresentante di persona giuridica. Nessun amministratore è presente in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo / rete di interesse.



### N. di CdA/anno + partecipazione media

Nell'anno 2025 il consiglio di amministrazione si è riunito 7 volte. La partecipazione media agli incontri è stata del 94%.



### Modalità di nomina e durata della carica (Art. 37 dello Statuto)

*“La Società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione, composto da un numero di Consiglieri variabile da 3 a 5 ed i cui componenti possono operare con metodo collegiale.*

*La nomina dei componenti dell’Organo amministrativo compete alla decisione dei soci.*

*La maggioranza dei componenti il Consiglio di Amministrazione è scelta tra i soci cooperatori, oppure tra le persone indicate dai soci cooperatori persone giuridiche.*

*I componenti dell’Organo amministrativo durano in carica per il periodo, comunque non superiore a tre esercizi, fissato all’atto della nomina. In mancanza di fissazione di un termine, essi durano in carica 3 anni e scadono con l’approvazione del bilancio del terzo esercizio.*

## Organo di controllo

L'organizzazione ha provveduto alla nomina del Revisore Contabile in data 27 maggio 2024, tramite delibera dell'Assemblea dei Soci, a seguito del superamento dei limiti dimensionali previsti dalla normativa vigente.

### Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2023	Ordinaria	02/05/2023	2	89,00	39,00
2024	Ordinaria	27/05/2024	4	78,00	43,00
2025	Ordinaria	19/05/2025	4	81,00	29,00










Le Assemblee dei soci sono avvenute sempre su iniziativa del Consiglio di Amministrazione

Il Consiglio di amministrazione così com'è strutturato consente la partecipazione alla vita dell'ente della componente genitoriale, della parte dei lavoratori ed infine anche degli stakeholder esterni.




La cooperativa inoltre promuove la partecipazione dei coordinatori mediante incontri quindicinali di confronto e co-progettazione per sviluppare azioni, nuovi interventi e idee progettuali da apportare ai propri servizi.

## Mappatura dei principali stakeholder

### Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Promozione di un costante confronto tra dirigenza e lavoratori perché ci sia allineamento e condivisione sulle finalità progettuali.	
Soci	Promozione della partecipazione dei soci alla definizione delle linee strategiche di indirizzo della cooperativa, attraverso le Assemblee e le delibere del consiglio di amministrazione.	
Finanziatori	Collaborazione con la Fondazione Vite Vere Down DADI e Istituti di credito del territorio	
Clienti/Utenti	Incontri tematici di formazione genitoriale e incontri individuali con le famiglie di restituzione sullo sviluppo delle attività svolte dagli utenti	
Fornitori	Dialogo continuo	
Pubblica Amministrazione	Confronto e coinvolgimento attraverso accordi con i quali gli enti locali, condividendo il valore delle progettualità, concedono l'uso di immobili e riconoscono contributi economici	
Collettività	La cooperativa, attraverso i propri profili social, informa frequentemente la comunità sui progressi delle progettualità	

### Legenda:

-  – Informazione
-  – Consultazione
-  – Co-progettazione

### Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
ASPIAG SERVICE S.R.L.	Imprese commerciali	Convenzione	Convenzione di affidamento ex art. 14 D. lgs 276/2003
VENETO INSIEME	ETS	Consorzio	Consortile

### **Presenza sistema di rilevazioni di feedback**

La Cooperativa Vite Vere, vista la varietà dei servizi offerti alle persone con disabilità e, conseguentemente ai familiari, non ha attivato sistemi di rilevazione di feedback attraverso questionari, ma monitora costantemente le reazioni degli utenti e le opinioni dei familiari allo scopo di migliorare il servizio offerto

# 06

## Persone che operano per l'ente.

“

*In Cooperativa ho avuto la fortuna di accompagnare i ragazzi nel loro percorso verso il mondo del lavoro, dalla formazione all'inclusione lavorativa vera e propria. Non sono mancate le sfide, ma ogni traguardo raggiunto è stato possibile grazie al loro impegno, alla fiducia delle famiglie e alla disponibilità dei contesti lavorativi che hanno creduto in loro.*

**MARTINA** — PSICOLOGA DELLA COOPERATIVA VITE VERE

## 6. Persone Che Operano Per L'ente

### Composizione del personale



### I contratti nel dettaglio.

#### Contratti a tempo Indeterminato

Tipologia	Impiegati		Operai			
Femmine full-time under 35	6		0			
Femmine full-time tra 35 e 50	6		0			
Femmine full-time over 50	2		0			
Femmine part-time under 35	1		1			
Femmine part-time tra 35 e 50	2		1			
Femmine part-time over 50	2		0			
Maschi full-time under 35	2		0			
Maschi part-time under 35	1		1			
Maschi part-time over 50	0		0			
<b>Tot. maschi</b>	<b>Tot. femmine</b>	<b>Tot. part-time</b>	<b>Tot. full-time</b>	<b>Under 35</b>	<b>35-50</b>	<b>Over 50</b>
4	21	9	16	12	9	4

#### Contratti a tempo Determinato

Tipologia	Impiegati		Operai
Femmine full-time under 35	1		0
Femmine part-time under 35	0		1
<b>Tot. femmine</b>	<b>Tot. part-time</b>	<b>Tot. full-time</b>	<b>Under 35</b>
2	1	1	2

#### CCNL applicato

CCNL delle Cooperative Sociali.

## Apprendistato

Tipologia	Impiegati
Femmine full-time under 35	1

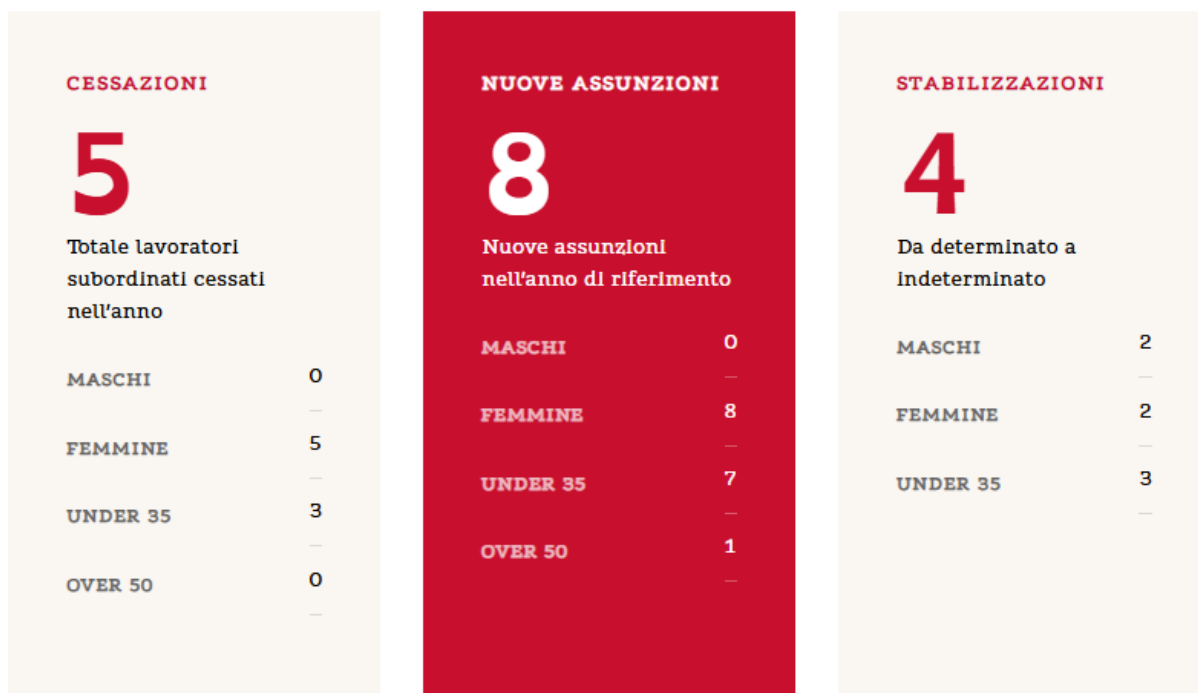
## Lavoratori Autonomi

Tipologia	N.
Femmine part-time under 35	3
Maschi part-time over 50	1

Tot. maschi	Tot. femmine	Tot. part-time	Tot. full-time	Under 35	35-50	Over 50
1	3	4	0	3	0	1

## Tipologie, consistenza e composizione del personale



## Composizione per Anzianità Aziendale

Fascia anzianità	2025	2024
Totale	39	36
< 6 anni	28	26
6-10 anni	11	10
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

La cooperativa ha registrato nel tempo una **crescita costante** del personale dipendente, in parallelo con l'ampliamento dei servizi offerti.

**+3 lavoratori** rispetto al 2024.

## Profili Professionali

Profilo	N.
TOTALE DIPENDENTI	39
Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi	6
Capo ufficio / Coordinatrice/ore	1
Educatori/trici	17
Psicologi/ghe	2
Neuropsicomotricista	1
Logopedisti/e	1
Impiegati amministrativi	2
Impiegati	1
Operai/e	7
Addetti pulizie	1

## Livello di Istruzione del Personale

Titolo di studio	N.
Master di II livello	1
Laurea Magistrale	14
Master di I livello	1
Laurea Triennale	13
Diploma di scuola superiore	2
Licenza media	7
Altro	1

Il livello di istruzione del personale è **elevato e coerente** con le mansioni svolte, che richiedono competenze specifiche in ambito socio-educativo. Su 39 lavoratori totali, **29 sono in possesso di laurea triennale o magistrale, e 2 di un master**. Solo 9 lavoratori hanno un titolo inferiore alla laurea, in ruoli compatibili con tale livello di formazione.

## Lavoratori con Svantaggio

N.	Tipologia	Dipendenti	Tirocinio/stage
7	Totale persone con svantaggio	7	0
0	Disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
7	Disabilità psichica L 381/91	7	0

Di questi: 2 lavoratori con svantaggio sono soci della cooperativa; 5 lavoratori dipendenti con svantaggio hanno un contratto a tempo indeterminato.

## Volontari

Tipologia	N.
Totale volontari	8
di cui soci-volontari	6
di cui volontari in Servizio Civile	2

I volontari del Servizio Civile Universale sono stati coinvolti nelle attività del Concept Store In.Perfetto. Nel corso del 2025 la Cooperativa Vite Vere ha accolto in totale 2 progetti di Servizio Civile.

## Natura delle attività svolte dai volontari

La compagine associativa della cooperativa vede la presenza di 6 soci volontari. All'interno della cooperativa i volontari collaborano con i lavoratori nella ideazione delle progettualità e nello svolgimento di mansioni di supporto (piccole manutenzioni degli immobili, coordinamento di attività di gestione ecc...).

## Tirocini e stage

Nel corso del 2025 la Cooperativa Vite Vere ha accolto 6 tirocini, di cui 5 curricolari e 1 extracurricolare.

## Attività di Formazione e Valorizzazione

### Formazione professionale

Ore tot.	Tema formativo	Partecipanti	Ore pro-capite	Obbligatoria	Costi (€)
24	Il Counselling comunicativo da 0 a 36 mesi per logopedisti	1	24,00	No	262,00
385	Formazione e supervisione operatori — autonomia abitativa persone con disabilità intellettiva	14	25,00	No	3.595,00

### Formazione salute e sicurezza

Ore tot.	Tema formativo	Partecipanti	Ore pro-capite	Obbligatoria	Costi (€)
72	Primo Soccorso	6	12,00	Sì	594,00
12	Primo Soccorso	3	4,00	Sì	116,00
12	Corso preposti	1	12,00	Sì	190,00
8	Antincendio	4	2,00	Sì	216,00
72	Primo Soccorso	6	12,00	Sì	594,00

### Altra formazione

Ore tot.	Tema formativo	Partecipanti	Ore pro-capite	Obbligatoria	Costi (€)
20	Corso Excel Base	5	4,00	No	425,00

### Compensi

La cooperativa non eroga alcun compenso ai membri del Consiglio di Amministrazione né agli associati a titolo di emolumento, indennità di carica o corrispettivo di qualsiasi natura.

Questa scelta riflette i valori fondanti della cooperativa: la gestione è esercitata in forma volontaria e gratuita dai propri amministratori, nella convinzione che il contributo personale al progetto comune rappresenti esso stesso una forma di partecipazione e responsabilità condivisa.

Al revisore unico dei conti è riconosciuto il compenso professionale deliberato dall'assemblea dei soci, pari a 3.200 € annui lordi.

**Rapporto retribuzione massima/minima:** 1,48 — un valore che evidenzia una politica salariale ispirata a principi di forte coesione sociale e riflette la volontà della Cooperativa Vite Vere di valorizzare il lavoro di tutti i soci e dipendenti, limitando le disparità economiche interne.

### **Modalità di regolamentazione dei rimborsi ai volontari**

La natura delle attività svolte dai volontari comprende la collaborazione con i lavoratori nella ideazione delle progettualità e nello svolgimento di mansioni di supporto (piccole manutenzioni degli immobili, coordinamento di attività di gestione ecc.). Nel corso del 2025 non sono stati erogati rimborsi spese ai volontari.

# 07

## Obiettivi e attività.

“

*La libertà di poter scegliere alcuni aspetti della propria esistenza, e di non subire un "piano di vita" pensato da altri, porta in molti casi al raggiungimento dell'obiettivo del benessere della persona con disabilità.*

PATRIZIA TOLOT | LA PRESIDENTE

## 7. Obiettivi E Attività

---

### Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

#### 1. Governance democratica ed inclusiva

*Obiettivo: creazione di governance multistakeholder e aumento della presenza di donne/giovani nelle posizioni apicali.*

Il Consiglio di Amministrazione è composto da 5 membri, di cui 3 donne (60%) e 2 uomini (40%). La base associativa, che esercita anch'essa un ruolo decisionale attraverso l'assemblea dei soci, è composta per il 70% da donne e per il 30% da uomini. Questi dati testimoniano una governance fortemente inclusiva e rappresentativa.

#### 2. Partecipazione e inclusione dei lavoratori

*Obiettivo: coinvolgimento e crescita professionale dei lavoratori; aumento del livello di benessere personale.*

I lavoratori partecipano attivamente alla progettazione delle attività e si relazionano con le famiglie attraverso incontri di restituzione individuale e di gruppo, nei quali vengono illustrati gli obiettivi raggiunti dalla persona con disabilità nell'ambito del progetto educativo.

Il livello di istruzione del personale è elevato e coerente con le mansioni svolte. Su 39 lavoratori totali, 29 sono in possesso di laurea triennale o magistrale, e 2 di un master. Solo 9 lavoratori hanno un titolo inferiore alla laurea, in ruoli compatibili con tale livello di formazione.

#### 3. Resilienza occupazionale

*Obiettivo: capacità di generare e mantenere occupazione stabile.*

I dipendenti sono assunti con il CCNL delle Cooperative Sociali, prevalentemente a tempo indeterminato. Nell'anno di riferimento si sono registrate 4 stabilizzazioni (trasformazioni da contratto a termine a tempo indeterminato), di cui 2 uomini e 2 donne. Dal punto di vista anagrafico, 3 stabilizzazioni hanno riguardato lavoratori under 35, a conferma della capacità della cooperativa di generare occupazione stabile anche per i giovani. La cooperativa ha registrato nel tempo una crescita costante del personale dipendente, in parallelo con l'ampliamento dei servizi offerti.

#### 4. Cambiamenti sui beneficiari — Benessere e riduzione dello svantaggio

*Obiettivo: riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate; inserimento lavorativo.*

Nel corso del 2025, la cooperativa ha consolidato il proprio impegno nell'inserimento lavorativo di persone con disabilità. Nell'ambito del progetto a marchio IDEM, realizzato in convenzione con il Gruppo Aspiag ai sensi dell'art. 14 D.Lgs. 276/2003, tutti i lavoratori svantaggiati coinvolti nel progetto sono stati confermati con contratto a tempo indeterminato, e la convenzione è stata rinnovata per un ulteriore anno. Ulteriori inserimenti lavorativi sono stati realizzati grazie a collaborazioni con altre realtà profit del territorio, a testimonianza di una crescente capacità della cooperativa di fare da ponte tra le persone con disabilità intellettiva e il mondo del lavoro ordinario.

## **5. Miglioramento/mantenimento della qualità della vita dei beneficiari**

*Obiettivo: aumento del livello di benessere personale degli utenti.*

I beneficiari del progetto di vita attiva promosso dalla cooperativa sono persone con disabilità intellettiva, con particolare riferimento alla sindrome di Down. Il percorso inizia con l'accoglienza delle famiglie dei più piccoli e accompagna la persona verso una progressiva emancipazione sociale, attraverso esperienze che coinvolgono tutti gli ambiti della vita: casa, lavoro, relazioni e tempo libero. I familiari sono considerati beneficiari indiretti fondamentali, in quanto la loro collaborazione è determinante per la riuscita del progetto.

La cooperativa non dispone di strumenti formali di rilevazione della soddisfazione; tuttavia, la quasi totalità delle famiglie rinnova annualmente la propria adesione ai servizi, e alcuni utenti sono seguiti dalla cooperativa sin dalla sua fondazione, avvenuta 10 anni fa. Questo livello di fedeltà nel tempo rappresenta un indicatore concreto e significativo della qualità percepita e del benessere generato.

## **6. Qualità e accessibilità dei servizi**

*Obiettivo: accessibilità dell'offerta; qualità ed efficacia dei servizi; costruzione di un sistema integrato.*

L'offerta della cooperativa è strutturata in modo da accompagnare la persona con disabilità intellettiva nelle diverse fasi della vita, adattandosi alla sua crescita in un sistema integrato e continuo. Non vengono posti vincoli alle famiglie in ordine all'accesso ai servizi, fermo restando che la presa in carico di nuovi utenti sia compatibile con la sostenibilità economica della cooperativa.

## **7. Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale**

*Obiettivo: attivazione di processi di community building; aumento della partecipazione sociale.*

Le attività della cooperativa si svolgono prevalentemente nella città e nel contesto della vita reale, favorendo l'inclusione sociale delle persone con disabilità intellettiva attraverso la loro presenza attiva negli spazi urbani e comunitari. La cooperativa comunica continuamente le proprie attività attraverso i profili social, che registrano una crescita costante di follower e di interesse da parte della comunità.

## **8. Conseguenze sulle politiche pubbliche**

*Obiettivo: risparmio per la P.A.; aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione.*

Le attività della cooperativa sono finanziate attraverso la compartecipazione economica delle famiglie, le donazioni di privati e aziende, e il sostegno della Fondazione Vite Vere Down DADI. La Pubblica Amministrazione contribuisce in due modalità: attraverso contribuzioni versate direttamente all'utente o all'amministratore di sostegno, e attraverso convenzioni stipulate con la cooperativa per lo svolgimento di progettualità innovative volte alla sperimentazione per l'occupabilità delle persone con disabilità intellettiva.

La cooperativa è inoltre entrata tra i soggetti attuatori ai quali l'ULSS 6 ricorre per la realizzazione di progettualità sociali innovative finanziate con fondi pubblici, spesso in partnership con altri Enti del Terzo Settore.

## Output attività

Il risultato concreto delle attività è rappresentato dall'incremento della qualità della vita delle persone con disabilità intellettiva che partecipano alle progettualità innovative svolte dalla Cooperativa Vite Vere.

Il beneficio che le persone con disabilità acquisiscono attraverso lo svolgimento di una vita attiva nella società, supervisionata dagli educatori, si traduce in una crescita reale: maggiore autonomia, sviluppo delle competenze relazionali e lavorative e partecipazione consapevole alla vita della comunità.

La libertà di poter scegliere alcuni aspetti della propria esistenza, e di non subire un "piano di vita" pensato da altri, porta in molti casi al raggiungimento dell'obiettivo del benessere della persona con disabilità.

## Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

### Centro CORA — Centro Polispecialistico

Il Centro CORA rappresenta il punto di accesso privilegiato per bambini, ragazzi e adulti, con e senza disabilità, che necessitano di valutazione, supporto e intervento specialistico. Un'équipe multidisciplinare di professionisti coordina percorsi personalizzati che coinvolgono la famiglia, la scuola e gli altri contesti educativi, garantendo una presa in carico integrata e continuativa.

Il Centro dedica spazio anche agli adulti, con percorsi di psicoterapia individuale, di coppia e familiare, offrendo ascolto e supporto nei momenti di difficoltà.

Nel corso del 2025 il Centro ha seguito **162 utenti**, di cui **22 con disabilità intellettiva**.

### Progetto socio-educativo personalizzato

Il progetto socio-educativo personalizzato è il cuore dell'azione della cooperativa verso le persone con disabilità intellettiva. Si articola in due linee principali:

**Percorsi di autonomia** — Attraverso le case palestra, spazi strutturati e supervisionati da personale specializzato, le persone con disabilità vengono accompagnate verso una progressiva indipendenza, considerando tutti gli aspetti della vita: sociale, affettivo-sessuale e lavorativa.

**Progetti di occupabilità e lavoro** — Percorsi che aiutano le persone con disabilità intellettiva ad acquisire competenze relazionali, senso di responsabilità e consapevolezza dei ruoli, facilitando il passaggio dal mondo scolastico a quello del lavoro.

Nel 2025 il progetto ha coinvolto **163 persone con disabilità intellettiva**.

## **Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)**

Sul fronte dell'inserimento lavorativo, la conferma a tempo indeterminato di tutti i lavoratori svantaggiati coinvolti nel progetto IDEM e il rinnovo della convenzione con il Gruppo Aspiag testimoniano la solidità e la credibilità del percorso costruito negli anni.

### **Tipologia attività esterne**

Nel corso del 2025 si è continuato ad organizzare attività esterne di socializzazione — spettacoli, laboratori di teatro e ballo — che hanno portato le persone con disabilità a vivere esperienze nel contesto della comunità locale.

Lo spettacolo vincitore della rassegna, "My Body is a Cage" – produzione Carichi Sospesi con Cooperativa Vite Vere, alla regia Marco Caldiron e Anna Pretolani – dà voce a 11 attori e attrici che hanno superato la paura dello sguardo del pubblico, ancora maggiore perché con Sindrome di Down. Lo spettacolo racconta i mille modi in cui siamo, le diverse declinazioni dell'essere e la gioia che sentiamo quando non siamo giudicati.

### **Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse**

I risultati raggiunti nel 2025 si misurano non solo nei numeri, ma nella qualità dei percorsi attivati. La quasi totalità delle famiglie ha rinnovato la propria adesione ai servizi, e alcuni utenti sono presenti sin dalla fondazione della cooperativa, dieci anni fa, avendo compiuto l'intero percorso di crescita al loro interno.

Questo livello di continuità è il segnale più concreto dell'efficacia del progetto e del benessere generato nelle persone e nelle famiglie coinvolte.

### **Livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati**

Gli obiettivi di gestione per il 2025 possono considerarsi sostanzialmente raggiunti. Tra i risultati più significativi: il consolidamento delle progettualità in corso, l'ampliamento del personale in parallelo con la crescita dei servizi, il rinnovo delle convenzioni istituzionali e il rafforzamento del ruolo della cooperativa come soggetto attuatore riconosciuto dall'ULSS 6. Il contributo dei coordinatori di settore è stato determinante nel garantire continuità e qualità all'intera organizzazione.

**Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni**

La Cooperativa Vite Vere monitora costantemente il contesto in cui opera, consapevole che fattori esterni — economici, normativi e di mercato — possono influenzare la propria attività.

Nel corso del 2025 non si sono verificate situazioni che abbiano richiesto interventi straordinari.

SEZIONE

# 08

**Situazione  
economico-finanziaria.**

## 8. Situazione Economico-Finanziaria

### Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

#### Ricavi e provenienti:

Voce	2025	2024	2023
Contributi privati	188.637,00 €	224.623,00 €	216.634,00 €
Contributi pubblici	76.029,00 €	3.636,00 €	9.492,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	161.223,00 €	107.156,00 €	74.271,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	788.769,00 €	731.361,00 €	634.541,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	216.783,00 €	173.246,00 €	131.695,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €

#### Patrimonio:

Voce	2025	2024	2023
Capitale sociale	525,00 €	525,00 €	450,00 €
Totale riserve	53.936,00 €	50.442,00 €	51.524,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	35.319,00 €	3.524,00 €	-1.107,00 €
Totale Patrimonio netto	89.780,00 €	54.491,00 €	50.867,00 €

#### Conto economico:

Voce	2025	2024	2023
Risultato Netto di Esercizio	35.319,00 €	3.524,00 €	-1.107,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	38.158,00 €	8.259,00 €	589,00 €

#### Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2025	2024	2023
capitale versato da soci cooperatori volontari	150,00 €	150,00 €	175,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	350,00 €	350,00 €	250,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	25,00 €	25,00 €	25,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

#### Valore della produzione:

Voce	2025	2024	2023
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	1.431.442,00 €	1.240.022,00 €	1.066.633,00 €

**Costo del lavoro:**

Voce	2025	2024	2023
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	978.666,00 €	864.439,00 €	754.017,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	45.921,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	71,58 %	69,71 %	70,69 %

**Capacità di diversificare i committenti**

**Fonti delle entrate 2025:**

Voce	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	47.510,00 €	47.510,00 €
Prestazioni di servizio	161.223,00 €	228.148,00 €	389.371,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	185.253,00 €	185.253,00 €
Rette utenti	0,00 €	544.641,00 €	544.641,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	76.029,00 €	188.637,00 €	264.666,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

**Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2025:**

Voce	2025	
Incidenza fonti pubbliche	237.252,00 €	16,57 %
Incidenza fonti private	1.194.189,00 €	83,43 %

**Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi**

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Nel 2025 sono state attivate specifiche raccolte fondi abbinate a momenti di sensibilizzazione rivolte alla cittadinanza. È inoltre continuata la campagna di promozione per la raccolta del 5 per mille attraverso i canali digitali ed anche mediante la propria rete di volontari e sostenitori.

Le raccolte di cui sopra sono fondamentali per lo svolgimento ed il sostentamento delle attività della cooperativa, e ne viene data comunicazione agli stakeholder.



*Sono Patrizia.*

Ho guidato uno splendido gruppo  
di professionisti in questi **10 anni**,



ma sono anche **madre** di un  
giovane uomo con Sindrome di  
Down che come tanti altri bimbi,  
adolescenti, giovani ed adulti  
vivono una loro **Vita Vera.**

*E guardando alla  
vostra vita,  
carissimi, penso..*

*Vi abbiamo detto che*

- vivere una vita indipendente, in una propria casa fuori dalla famiglia
- avere un'occupazione o un lavoro non assistiti
- avere relazioni affettive e di coppia
- vivere la propria sessualità
- essere attori e ballerini
- divertirsi, andare in vacanza nei villaggi turistici che tanto vi piacciono
- viaggiare
- insomma, vivere una vita "non disabile"

*Si può!*

**.. E allora,  
insieme  
a voi**

*Cari tutti di Vite Vere*

e di tutte le altre realtà che lavorano  
per realizzare tante altre Vite Vere,

voglio ardentemente **Sperare** che  
riusciremo sempre a trovare la forza  
per "Continuare a Sognare"!

